

社会福祉法人喜寿会行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

同時に、女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けて積極的広報を行うと共に、利用可能な両立支援制度に関して、職員・管理職への周知徹底を図ります。

計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日まで

目標1：令和6年3月まで、法人で働く女性の人数の60%以上を維持します。

<取組内容>

- 介護リフトなどの福祉用具や介護ロボットを積極的に導入し、女性が力を使わずに介助業務が行えるよう環境の整備を継続して実施します。
- 女性が活躍できる職場であることについて、紙面・Web 媒体等を通して求職者に向けた積極的広報を行います。